
Erste Flamme

Das Greenfort Praktikantenprogramm

Philosophie

- ❖ Unsere Praktikanten (m/w/d) sollen die Tätigkeit eines Anwalts bei Greenfort facettenreich kennenlernen. Ebenso wollen wir den Praktikanten sowohl in fachlicher als auch in persönlicher Hinsicht kennenlernen.
- ❖ Um dies zu ermöglichen, werden Praktikanten bestmöglich in das Kanzleileben integriert. Sie sind bei uns Teil der Kanzlei.

Fachliche und persönliche Ausbildung

Unser Praktikantenprogramm ist darauf ausgerichtet, unseren Praktikanten einen echten Einblick in die Praxis zu bieten. Wir legen für unsere Praktikanten ein strukturiertes, individuelles, multi-modales Praktikum auf. Dazu gehört Folgendes:

- ❖ **Berufsbild Anwalt – Jura in der Praxis**

Wir vermitteln unseren Praktikanten, was sie mit ihrem an der Universität erworbenen Jura-Wissen in der Praxis anfangen können. Sie lernen die Tätigkeit und das Berufsbild eines Anwalts in einer wirtschaftsberatenden, international tätigen Kanzlei kennen. Der Praktikant ist nicht nur "dabei", sondern soll – natürlich unter Anleitung des Mentors bzw. jeweils mit ihm zusammenarbeitenden Anwalts – aktiv sein und "hands on" lernen. Dazu gehört z.B. auch, dass der Praktikant an Mandantenbesprechungen bzw. Telefonkonferenzen auf Deutsch und auch auf Englisch teilnimmt. Selbstverständlich ermöglichen wir Praktikanten auch die Teilnahme an Gerichtsterminen.

- ❖ **Individuell**

Alle Praktika sind individuell auf den Ausbildungsstand und die Interessen des Praktikanten zugeschnitten. Jeder Praktikant wird während des Praktikums von einem persönlichen Mentor betreut.

- ❖ **Strukturiert**

Unsere Praktikanten lernen im Rahmen des strukturierten Praktikantenprogramms alle Fachbereiche der Kanzlei durch praktische Mitarbeit kennen.

- ❖ **Multi-modal**

Das Praktikum setzt sich aus verschiedenen Bausteinen – insbesondere praktische Mitarbeit in verschiedenen Fachbereichen, Vermittlung von juristischem Fachwissen, Vermittlung von wirtschaftswissenschaftliche Kenntnissen und Zusammenhängen, Erwerb von Softskills, Einblicke in Kanzleiorganisation – zusammen.



❖ **Greenfort-Lunch – Fortbildung und Präsentationstraining**

Praktikanten nehmen an unserer monatlichen internen Fortbildungsveranstaltung "Greenfort-Lunch" teil.

Wenn er möchte, kann der Praktikant auch selbst – ggf. zusammen mit dem Mentor oder einem anderen Greenfort-Anwalt – einen Vortrag beim Greenfort-Lunch oder einer anderen Gelegenheit über ein selbst gewähltes juristisches Thema halten.

❖ **Examenscoaching**

Wir unterstützen und coachen unsere Praktikanten gezielt im Hinblick auf die schriftliche und die mündliche Prüfung im ersten Staatsexamen (z.B. durch Auswahl examensrelevanter Aufgaben, praktischen Tipps für die Examensvorbereitung, gezielte Schulungen im Gutachtenstil und der Klausurtechnik durch ehemalige Repetitoren aus unseren Reihen).

❖ **Fortbildungen zu wirtschaftswissenschaftlichen Themen**

Praktikanten haben die Möglichkeit, an Fortbildungen zu wirtschaftswissenschaftlichen Themen (z.B. Bilanzkurs) teilzunehmen, die wir in Zusammenarbeit mit Bucerius Education durchführen und haben Zugang zum Bucerius-Education Online-Portal.

❖ **Notariat**

Da Greenfort über ein Notariat verfügt, bieten wir Praktikanten die Möglichkeit, Einblick in die Tätigkeit eines Notars zu erhalten und dadurch auch diesen juristischen Beruf kennen zu lernen.

❖ **Kanzleiorganisation**

Für uns ist es wichtig, dass Praktikanten im Rahmen ihres Praktikums auch Einblick in die Kanzleiorganisation erhalten und verstehen, "wie Greenfort funktioniert".

❖ **Teilnahme an Moot Courts**

Greenfort richtet in Kooperation mit ELSA regelmäßig Moot Courts aus. Unsere Praktikanten, die zu diesen Zeiten anwesend sind, haben die Möglichkeit, als Zuschauer daran teilzunehmen.

❖ **Veröffentlichungen**

✓ Wir unterstützen Praktikanten bei Veröffentlichungen in Fachzeitschriften. Alle Praktikanten haben die Möglichkeit, zusammen mit ihrem Mentor (oder einem anderen Greenfort-Anwalt) während ihres Praktikums einen Aufsatz, Urteilsanmerkung etc. zur Veröffentlichung in einer Fachzeitschrift zu verfassen. Die Autorenzusammenarbeit kann auch über das Praktikum hinausgehen.

✓ Außerdem haben unsere Praktikanten die Möglichkeit, während des Praktikums einen oder mehrere Artikel für die Fuldaer Zeitung (Rubrik "Rechtswissen im Firmenalltag") zu verfassen. Die Artikel werden mit einem Bild des Praktikanten veröffentlicht.



Mentoring und regelmäßiges Feedback

- ❖ Jeder Praktikant ist einem Mentor zugeordnet, der sein Hauptansprechpartner ist. Der Praktikant arbeitet jedoch nicht nur mit dem Mentor zusammen, sondern wenn möglich mit allen Anwälten der Kanzlei. Der Mentor sorgt dafür, dass der Praktikant während des Praktikums mit möglichst vielen Anwälten zusammenarbeitet und dadurch unterschiedliche Herangehensweisen und Arbeitsstile kennenlernt.
- ❖ Zu Beginn der Station findet ein Kick-Off-Gespräch zwischen dem Praktikanten und dem Mentor statt. Dabei werden besondere Wünsche des Praktikanten besprochen, z.B. wenn sich dieser besonders für ein bestimmtes Rechtsgebiet interessiert. Erwartungen in fachlicher und persönlicher Hinsicht werden abgeglichen.
- ❖ In der Mitte und am Ende des Praktikums finden Feedbackgespräche zwischen Mentor und Praktikant statt. Im "Mid-Term-Feedbackgespräch" stellen Praktikant und Mentor gemeinsam die Weichen für die kommenden Wochen. Der Praktikant kann jederzeit Wünsche äußern, in welchen Bereichen er ggf. verstärkt tätig sein möchte und worauf zur Abrundung noch Wert gelegt werden sollte.

Job-Shadowing – hautnah dran am Anwaltsalltag

Praktikanten können während ihrer Station den Anwaltsalltag aus unmittelbarer Nähe erleben: Im Rahmen unseres "Job-Shadowings" begleiten Praktikanten Anwälte einen halben oder ganzen Tag unabhängig von einzelnen Mandaten durchgängig. Sie sind ständiger Begleiter des Anwalts, ob bei Telefonaten, Besprechungen, in der Korrespondenz und beschäftigen sich exakt mit den gleichen Themen wie der Anwalt. So vermitteln wir ganz direkt, womit sich ein Anwalt den lieben langen Tag beschäftigt.

Offene Türen

Unabhängig von dem intensiven Alltagseinkblick über das "Job-Shadowing" stehen bei Greenfort alle Türen offen. Praktikanten sind jederzeit eingeladen auf Anwälte zuzugehen, sie als Ansprechpartner in Anspruch zu nehmen – nicht nur für fachliche Themen, sondern auch bezüglich der eigenen Karriereplanung, der Zukunft des Anwaltsberufs, Perspektiven bei Greenfort etc.

Sport, Spiele, Spaß – Kanzleileben

Praktikanten sind Teil der Kanzlei und haben ebenso wie alle anderen Kanzleimitglieder die Möglichkeit zur Teilnahme an internen Veranstaltungen. Dazu gehören neben der Teilnahme am Greenfort-Lunch (s.o.) auch die Teilnahme an Mandantenveranstaltungen, an der Weihnachtsfeier, am Sommerfest, dem Corporate Chase-Lauf und sonstigen Veranstaltungen.

Praktikanten können von unserer Corporate Rate im Fitness-Studio 7/11 profitieren.

International

Wir arbeiten international. Neben der praktischen Arbeit in internationalen Mandaten, mit internationalen Mandanten und auf englischer Sprache bieten wir unseren Praktikanten folgende Möglichkeiten:

- ✓ Interkultureller Austausch und Aufbau eines internationalen Netzwerks mit unseren ELSA-Step-Praktikanten aus dem europäischen Ausland
- ✓ "Placement" bei unseren befreundeten Kanzleien (weltweit)



Netzwerken

Wir unterstützen unsere Praktikanten beim Auf-/Ausbau eines eigenen beruflichen Netzwerks. Mit vielen unserer Praktikanten halten wir über viele Jahre Kontakt und unterstützen sie auf ihrem weiteren Weg.